

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
государственное казённое общеобразовательное учреждение Свердловской области  
«Ивдельская вечерняя школа»

<p>От работников Председатель Совета трудового коллектива учитель истории и обществознания Шарипов Марат Муслимович</p> <p><i>[Подпись]</i></p> <p>« 1 » <i>апрель</i> 20<i>21</i> года</p>	<p>Директор школы <b>УТВЕРЖДАЮ</b> <i>[Подпись]</i> Н.Г. Алексеева</p> <p>Приказ от « <i>01</i> » <i>апрель</i> 20<i>21</i> г. № <i>44-09</i></p>
---	---

ГКОУ СО "Ивдельская ВШ"  
директор Алексева Н.Г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

*об утверждении перечня коррупционных рисков в государственном  
казенном общеобразовательном учреждении Свердловской области  
«Ивдельская вечерняя школа»*

Принято на собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от « 1 » *апрель* 20*21* г.

г. Ивдель  
2021 г.

## 1. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор школы
2. Заведующий учебно-консультационными пунктами
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Бухгалтер
5. Секретарь
6. Учитель
7. Классный руководитель

## 2. Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"><li>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</li><li>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</li></ul>
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"><li>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li><li>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;</li><li>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.</li></ul>
3	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"><li>- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;</li><li>- умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;</li><li>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</li></ul>
4	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"><li>- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.</li></ul>
5	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"><li>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</li><li>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.</li></ul>
6	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"><li>- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.</li></ul>
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"><li>- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.</li></ul>

8	Работа со служебной информацией. документами	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.
10	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.
11	Аттестация обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. ЗУН; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся.

### 3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации:
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

В настоящем положении  
пронумеровано и скреплено

4 (четыре)

Директор школы:

Н.Г. Алдо

« 22 » апреля



и прошито,  
лено печатью  
листов.

ексеева.

20 *21* г.